

## **Pengaruh Komitmen Organisasional, Stres Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Lokatex Pekalongan**

**WAHYU TITIS WIDYANINGRUM**

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202605@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang paling menentukan sukses atau tidaknya dalam suatu organisasi. Sumber daya yang baik akan membuat kinerja perusahaan menjadi baik juga. Namun kenyataannya banyak masalah yang muncul dalam perusahaan yang disebabkan oleh sumber daya manusia. Masalah seperti ini terjadi dari masalah individu para karyawan maupun dari lingkungan organisasi. Dari hal tersebut peneliti ingin mengetahui kinerja karyawan PT. Lokatex Pekalongan yang merupakan perusahaan dalam bidang manufaktur tekstil. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasional, stress kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Lokatex Pekalongan. Responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 92 responden, metode yang digunakan adalah purposive sampling, pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner, analisis menggunakan linear berganda, hipotesis membuktikan hasil data pada uji f / uji simultan dan hasil data pada uji t / uji parsial menunjukan komitmen organisasional (X1), stress kerja (X2) dan kepemimpinan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini variabel komitmen merupakan faktor terbesar terhadap kinerja karyawan. Stres kerja menjadi variabel kedua yang mempengaruhi kinerja karyawan. Kemudian kepemimpinan menjadi variabel ketiga yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : komitmen organisasional, stress kerja, kepemimpinan, kinerja karyawan

## **The Influence of Organizational Commitment, Job Stress and Leadership on Employee Performance of PT. Lokatex Pekalongan**

**WAHYU TITIS WIDYANINGRUM**

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202605@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Human resources is one of the important factor that most determine the success or not of an organization. The good human resources will boost the performance of the company. But in reality many problems that arise in the company caused by the human resources. The problems occurs from the employee personal and the environment of the company. From the facts, the researcher want to examine the employee performance of PT. Lokatex Pekalongan, a textile manufacturing company. The aim of this research is to analyze the influence of organizational commitment, job stress and leadership on employee performance at PT Lokatex Pekalongan. The respondents of this research as many as 92 respondents ,the sampling method that used is purposive sampling. Data collection can be done by distributing questioner, the data analysis method using multiple linear, the hypothesis shows the result of the f test/ simultaneous test and the result of the t test/ partial test show that the organizational commitment (X1), job stress (X2) and leadership (X3), have a positive and significant influence on employee performance. In this research, organizational commitment variable is the greatest factor towards employee performance. Job stress become the second variable which influence the employee performance. Then the leadership become the third variable that has influence on employee performance.

**Keyword** : organizational commitment, job stress, leadership, employee performance